

От работодателя:

Директор МОУ «Разуменская СОШ №1»

  
Семенякина Л.А.



16 сентября 2022 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МОУ «Разуменская СОШ №1»

Профсоюзная организация Давидян Т.В.

16 сентября 2022 года



## Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2021-2023г.г.

Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Разуменская средняя общеобразовательная школа №1  
Белгородского района Белгородской области»

Коллективный договор

зарегистрирован

16 сентября 2022 г.

регистрационный

№ 116

Подпись



Работодатель, в лице директора Семенякиной Людмилы Александровны, с одной стороны, и работники МОУ «Разуменская СОШ №1», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Давидян Татьяны Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

**В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» изложить в новой редакции:**

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 16 сентября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

